



EIN AUSZUG UNSERER WORKSHOP-INHALTE:

Die pro Wandel GmbH begleitet Unternehmen, Organisationen und Fach- und Führungskräfte in Veränderungsprozessen. Dabei spielen Kommunikation, Haltung, Werte und Rahmenbedingungen eine besondere Rolle.

Unsere Expertise reicht vom Miteinander der Generationen über den strategischen Weitblick für Personalarbeit bis zu gesunder Führung.

Je nach Fragestellung bearbeiten wir die Themen im Coaching, in der Mediation oder Beratung und in Workshops bzw. Seminaren.

Unsere Themen sind:

**WERTE | HALTUNG | HANDELN,
DEMOGRAPHIE,
KONFLIKTE,**

GENERATIONEN & KULTUREN,
die einen wechselseitigen Einfluss auf Führung, Zusammenarbeit und psychische Gesundheit haben.

Unsere speziellen Angebote entnehmen Sie bitte den Flyern.

GENERATIONEN

Zwischen Selbstfürsorge und kollektiver Verantwortung im Arbeitsprozess

Jugendliche Leichtigkeit versus Lebenserfahrung – im Spannungsfeld der generationenübergreifenden Zusammenarbeit

RESSOURCEN

Seminar gegen Betriebsblindheit – über den Tellerrand geschaut

Zeitdiebe festnehmen – Identifikation von Zeitressourcen im Arbeitsprozess

Kollegiale Beratung – ein Instrument für den fachlichen und persönlichen Austausch

FÜHRUNG

Ignoranz als Führungsmethode?!

Umgang mit langjährig Beschäftigten in Veränderungsprozessen

„Stärken stärken“ – starke Führungskräfte stärken das Unternehmen

GESUNDHEIT

Burnout – ein Dauerbrenner? Abgrenzung und Handlungsmöglichkeiten

Der leistungsfähige Mitarbeiter – Einblicke in das BGM jenseits von Rücken & Co

PERSÖNLICHKEIT

Sieh's doch mal anders! ... durch Reframing

Der innere Schweinehund am Würgehalsband ... zwischen Selbstkontrolle und Selbstregulation

Ich kann / Ich will dir folgen – konfliktreduzierende Kommunikation

Ich schaffe das! – Vom Wunsch zum Ziel

Respekt! – Wahrnehmungstraining für den Alltag

Eigenlob stinkt NICHT! – Anleitung zum Eigenlob

STRATEGIE

Demographische Veränderungen in Thüringen – was hat das mit mir zu tun?

Lebensphasenorientierte Personalpolitik – das Konzept der Zukunft!

Interkulturelle Zusammenarbeit – mich betrifft es nicht ... oder doch?

